

**REGOLAMENTO PER LA STABILIZZAZIONE DEI SOGGETTI IMPEGNATI IN
ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI – ART. 10, LEGGE REGIONALE 1/2024**

Approvato con delibera G.C. n. 172 del 07.08.2024

Art. 1
Stabilizzazione personale precario.

1. Il Comune di Castell'Umberto, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, procede alla stabilizzazione dei soggetti impegnati in attività socialmente utili, tramite il piano di reclutamento speciale, previsto in via transitoria, del suddetto personale precario, ai sensi dell'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024, n. 1, del D. Lgs. 75/2023 e della L. 145/2018.

2. L'assunzione a tempo indeterminato avviene a seguito di selezione pubblica interamente riservata ai soggetti impegnati in attività socialmente utili di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 e s.m.i., utilizzati presso il Comune di Castell'Umberto in possesso dei requisiti di legge.

Art. 2
**Composizione della Commissione giudicatrice per lo svolgimento
di procedure di stabilizzazione**

1. La Commissione giudicatrice, nominata con determina sindacale, per la copertura, a mezzo di stabilizzazione, dei posti riferibili alle Aree degli Operatori, degli Operatori esperti e degli Istruttori (ex categorie A, B e C) è composta tenuto conto del profilo professionale oggetto di selezione in numero dispari di tre o cinque soggetti, esperti di provata competenza nelle materie di concorso, anche esterni, individuati tra funzionari delle amministrazioni, docenti e professionisti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

2. Le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice sono affidate ad un dipendente appartenente alla categoria non inferiore all'area istruttori, nominato con atto del Responsabile del Settore competente.

3. La verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati nelle selezioni interne, verrà effettuata a cura del Responsabile competente.

4. Qualora l'articolazione del programma di esame richieda competenze specifiche (lingua straniera – informatica, etc.) per più materie, possono essere nominati dei membri aggiunti. I membri aggiunti sono di supporto alla commissione giudicatrice, che tiene conto delle loro valutazioni nella formulazione dei punteggi.

Art. 3
**Stabilizzazione dei soggetti impegnati in attività socialmente utili appartenenti
all'Area Operatori e Operatori esperti - ex categoria A e B.**

La selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle categorie professionali per il cui accesso è richiesta la scuola dell'obbligo è svolta per soli titoli e, ove è richiesta

una specifica professionalità, anche una prova di idoneità, che verrà conclusa con un giudizio di idoneo o non idoneo.

Per l'ammissione alla selezione è comunque necessario essere in possesso anche dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.

b) idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego può essere effettuato prima dell'immissione in servizio.

c) possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.; la partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.

d) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (Per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare).

e) non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 4

Criteria per la formazione delle graduatorie di merito nelle selezioni riservate ai soggetti impegnati in attività socialmente utili appartenenti all'Area Operatori e Operatori esperti - ex categoria A e B.

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 3;

2. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

3. Il Responsabile del Settore competente, con proprio atto, sulla base delle risultanze dell'istruttoria formale espletata, determinerà l'ammissione o l'esclusione degli aspiranti dalla selezione pubblica.

4. Ai fini della formazione della graduatoria, da parte della commissione giudicatrice, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della L. R. n.15/2004, si applicano i criteri di cui al D.P.R.S.

del 5/04/2005 avente per oggetto “Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all’art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004 n.15”, pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 29/04/2005.

5. I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S.

6. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 5

Stabilizzazione dei soggetti impegnati in attività socialmente utili appartenenti all’Area Istruttori - ex categoria C.

La selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle categorie professionali appartenenti all’Area degli Istruttori è svolta per esami.

Per l’ammissione alla selezione è comunque necessario essere in possesso anche dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge o cittadinanza di uno dei paesi della comunità europea.

b) idoneità fisica all’impiego; l’accertamento dell’idoneità fisica all’impiego è effettuato prima dell’immissione in servizio.

c) possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall’art.2 del DPR 487/94 e s.m.i. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.

d) possesso del titolo di diploma di Istruzione secondaria superiore.

e) non possono accedere all’impiego coloro che siano esclusi dall’elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso altre pubbliche amministrazioni.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 6

Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nelle selezioni riservate ai soggetti impegnati in attività socialmente utili appartenenti all’Area Istruttori - ex categoria C

1. Costituiscono motivi di esclusione d’ufficio:

- l’inoltro della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti all’art. 3;

2. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

3. Il Responsabile del Settore competente, con proprio atto, sulla base delle risultanze dell'istruttoria formale espletata, determinerà l'ammissione o l'esclusione degli aspiranti dalla selezione pubblica.

4. La selezione verrà effettuata sulla base della valutazione della prova d'esame come indicato negli articoli successivi.

ART. 7

Prova di esame

1. La prova d'esame può prevedere la risoluzione di quesiti a risposta multipla chiusa o aperta/commentata.

2. Il punteggio massimo attribuibile alla prova è di 30 punti. Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 per la prova scritta.

ART. 8

Graduatoria

1. La Commissione predispose la graduatoria di merito e la trasmette al Responsabile competente per l'approvazione.

2. A parità di punteggio, si applica l'articolo 5 del dpr 487/1994 e s.m.i.

ART. 9

Assunzione in servizio

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni – Autonomie Locali in vigore.

2. Il Responsabile del settore competente provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico di cui all'art. 2 del presente regolamento.

3. Il Responsabile invita il candidato a presentare, entro il termine stabilito, la documentazione necessaria e, in particolare:

a) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

b) titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.

5. L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro, ha facoltà di accertare, a mezzo di struttura pubblica sanitaria, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza.

6. Il candidato, dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio e dovrà sostenere il periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dall'art. 25 del CCNL 2019/2021.

7. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio decade dalla nomina. Qualora, per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

ART. 10 - Disposizione finale

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si farà riferimento alle vigenti disposizioni normative in materia, compatibilmente con la tipologia di selezione riservata ai soggetti impegnati in attività socialmente utili.